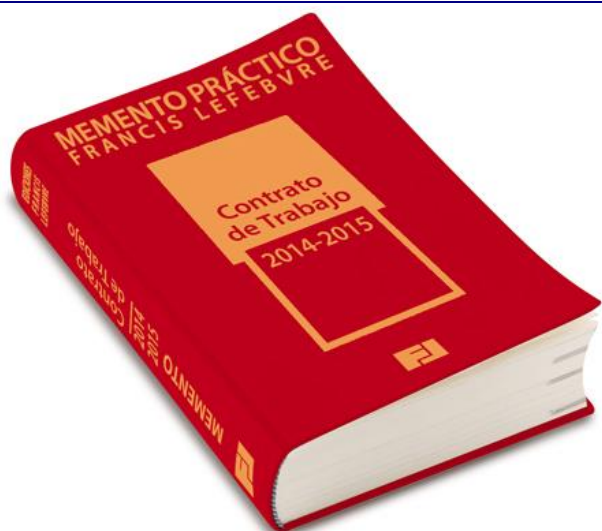


I. CARACTERÍSTICAS DEL PRODUCTO.

Título:	Memento Práctico Contrato de Trabajo 2014-2015
Modo de edición:	Reedición, sustituye al Memento Contrato de Trabajo 2012-2013
Fecha de publicación:	22 de noviembre de 2013
Colección:	Mementos Prácticos
ISBN:	978-84-15911-17-3
ISSN:	En tramitación
Páginas:	1.100 aprox.
Formato:	15 X 24 Cm.
Encuadernación:	Cosido con tapas de plástico
Color:	Rojo y naranja
Actualización:	En ,www.efl.es, sección "Extras Mementos"
ISBN al que sustituye:	978-84-15056-62-1

II. IMAGEN DEL PRODUCTO.**III. PRECIOS CAMPAÑA / PRECAMPAÑA.**

Precio Campaña		
Precio Base	IVA	Total
99 €	3,96 €	102,96 €

V. ARGUMENTO.

El nuevo Memento Contrato de Trabajo 2014-2015 pretende ofrecer al empresario, y por ende al trabajador, un **análisis exhaustivo** que clarifique y oriente sobre todas las **modalidades de contratación laboral**, de sus **efectos y consecuencias** para ambas partes, así como sobre todas las **consideraciones a tener en cuenta** con carácter previo a la celebración del contrato.

En él se estudian las **diferentes etapas de la contratación**, partiendo desde la propia opción de acudir a la fórmula de un contrato de trabajo, en contraposición con otras posibilidades de acceder a la prestación de trabajo (subcontrataciones, ETT's...).

También se abordan las **consecuencias prácticas** que pueden derivarse de los términos establecidos en una oferta de empleo y en un precontrato con el fin de evitar problemas por su desconocimiento. Todo ello antes de efectuar un análisis desmenuzado sobre los diferentes aspectos y **cláusulas** que han de tenerse en cuenta en la formalización del propio contrato, ya sea **escrito o verbal**.

Esta nueva edición del Memento Contrato de Trabajo analiza las **numerosas novedades legislativas y reformas normativas** que se han producido desde la publicación de la anterior edición y entre las que destacan:

- Contrato de primer empleo joven para menores de 30 años (L 11/2013).
- Nuevo reglamento del contrato para la formación y el aprendizaje (RD 1529/2012).
- Contrato de puesta a disposición para emprendedores a través de una ETT (L 11/2013).
- Contratación en prácticas de menor de 30 años para el primer empleo (L 11/2013).
- Modificación del contrato a tiempo parcial y del contrato de relevo (RDL 5/2013).
- Nuevos regímenes de movilidad funcional, modificación sustancial de condiciones de trabajo y movilidad geográfica (L 3/2012). Etc.

En él se tratan de forma específica las **particularidades propias de cada tipo de contrato**, bien atendiendo a su **duración** (indefinido, obra o servicio, eventual, etc.) o a la **naturaleza especial de la relación laboral** por la pertenencia a un determinado colectivo (artistas, deportistas, empleados del hogar, etc.).

En definitiva, la forma más fácil y rápida de conocer al instante **cómo iniciar una relación laboral, qué contrato es el indicado** en cada caso concreto **y qué consecuencias prácticas conlleva** la inclusión o no de determinadas cláusulas o términos en el contrato.

VII. SUMARIO

Parte I. Introducción

Prestaciones de trabajo

Parte II. Contrato de trabajo

Introducción

Características

Simulación y nulidad

Sujetos del contrato

Tipos de contratos y bonificaciones

Parte III. Ingreso en la empresa

Intermediación en el mercado de trabajo

Límites a la contratación

Negociación preliminar

Obligaciones conexas

Parte IV. Contenido del contrato indefinido a tiempo completo

Introducción

Clasificación y categoría profesional

Lugar de trabajo

Retribución

Tiempo de trabajo: jornada y horario

Período de prueba

Vacaciones

Otros pactos

Parte V. Otros contratos

Trabajo a tiempo parcial, fijo discontinuo y relevo

Temporales

Trabajo en común/grupo

Trabajo a distancia

Alta dirección

Representantes de comercio

Parte VI. Modificación de las condiciones del contrato

Modificación de las condiciones del contrato

Anexos

VIII. PRINCIPALES NOVEDADES.

Entre las novedades introducidas en esta nueva edición, destacan las que afectan a materias como:

Sujetos del contrato

- Ley de emprendedores: supuestos en los que se facilita y agiliza la concesión de visados y autorizaciones de residencia (L 14/2013).
- Modificación del reglamento sobre entrada, libre circulación y residencia de ciudadanos de los Estados miembros de la UE y EEE (RD 1710/2011).
- Procedimiento único de solicitud de permiso único para residir y trabajar en algún Estado miembro de la UE (Dir 2011/98/UE).

Tipos de contratos y bonificaciones

- Fomento de empleo de jóvenes (L 11/2013).
- Nuevo contrato de trabajo de apoyo a los emprendedores y régimen de incentivos para el fomento de la contratación (L 3/2012).
- Nuevas excepciones a la supresión del derecho a la aplicación de bonificaciones (L 13/2012).
- Bonificaciones de cuotas en el sector turístico, comercio vinculado al mismo y hostelería (L 3/2012).
- Ley de emprendedores: incentivos para la contratación de jóvenes por entidades de la economía social (L 11/2013).
- Bonificaciones para la contratación de víctimas de terrorismo (L 3/2012).

Intermediación en el mercado de trabajo

- Actuación de las ETT como agencias de colocación (L 3/2012).

- Impulso a la Red EURES (RD 1674/2012).
- Creación del Portal Único de Empleo (RDL 4/2013).

Límites a la contratación

- Nuevo concepto de discapacidad y la reducción del tiempo de trabajo como ajuste razonable a adoptar por el empresario (TJUE 11-4-13, C-335/11 y C-337/11).

Obligaciones conexas

- Puntos de Atención al Emprendedor: comunicación de la contratación laboral y cese de la actividad (OM ESS/1727/2013 y L 14/2013).
- Utilización de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en las actuaciones de la Seguridad Social (OM ESS/484/2013; OM ESS/485/2013; OM ESS/486/2013).

Clasificación y categoría profesional

- Nuevo sistema de clasificación profesional (L 3/2012).

Lugar de trabajo

- Inexigibilidad de licencia previa para el desarrollo de la actividad del comercio minorista (L 12/2012).
- Nueva regulación sobre competencia judicial internacional, reconocimiento y ejecución de resoluciones judiciales (Rgto UE/1215/2012).

Retribución

- Novedades en materia de descuelgue salarial (L 3/2012).
- Responsabilidad del FOGASA en el pago de salarios e indemnizaciones (RDL 20/2012).

Tiempo de trabajo: jornada y horario

- Ampliación de las competencias empresariales en cuanto a distribución irregular de la jornada (L 3/2012).
- Modificaciones que afectan al período de lactancia y a la reducción de jornada por guarda legal (L 3/2012).
- Tiempo de trabajo destinado a formación como tiempo de trabajo efectivo (L 3/2012).

Periodo de prueba

- Contrato de apoyo a emprendedores con periodo de prueba de un año (L 3/2012).

Vacaciones

- Disfrute de las vacaciones coincidentes con una baja por enfermedad: cambio de criterio (TJUE 21-6-12, C-78/11).

Trabajo a tiempo parcial, fijo discontinuo y relevo

- Horas extraordinarias en los contratos a tiempo parcial (L 3/2012).
- Modificación del contrato a tiempo parcial y del contrato de relevo (RDL 5/2013).

Temporales

- Primer empleo joven (L 11/2013).
- Nuevo reglamento del contrato para la formación y el aprendizaje (RD 1529/2012).
- Contratos de puesta a disposición para emprendedores (L 11/2013).
- Contratación en prácticas de menor de 30 años para el primer empleo (L 11/2013).
- Declarado nulo el RD 1707/2011, sobre prácticas académicas externas de estudiantes universitarios (TS cont-adm 21-5-13, EDJ 74369).

Trabajo a distancia

- Nueva regulación (L 3/2012).

Alta dirección

- Limitación durante 2012 de las retribuciones de los directivos de entidades de crédito receptoras de financiación pública (RDL 2/2012).

Modificación de las condiciones del contrato

- Nuevos regímenes de movilidad funcional, modificación sustancial de condiciones de trabajo y movilidad geográfica (L 3/2012).
- Novedades en el periodo de consultas de la modificación sustancial colectiva de las condiciones de trabajo y en los traslados colectivos (RDL 11/2013).

I. CARACTERÍSTICAS DEL PRODUCTO.

Título:	iMemento Contrato de Trabajo para iPad
Fecha de publicación:	5 de diciembre de 2013
Colección:	iMementos

Formato:	Electrónico, exclusivo para iPad
Actualización:	En el propio producto

II. IMAGEN DEL PRODUCTO .**III. PRECIOS CAMPAÑA/ PRECAMPAÑA**

Precio Campaña		
Precio Base	21% IVA	Total
99 €	20,79 €	119,79 €

Precios Pack Memento Contrato de Trabajo 2014-2015 + iMemento Contrato de Trabajo para iPad:

Precio Campaña		
Precio Base	IVA	Total
148,50 €	14,35 €	162,85 €

- Los clientes que compren el Memento Contrato de Trabajo 2014-2015 + iMemento Contrato de Trabajo para iPad tendrán derecho a un 50% de descuento en el iMemento para iPad.
- En el pack Contrato de Trabajo 2014-2015 (papel + iMemento para iPad) se aplicará un 4% de IVA para el papel y un 21% de IVA para la parte correspondiente al iMemento.

Precio solo del iMemento Contrato de Trabajo para iPad: (Esta opción sólo es válida si se ha adquirido el Memento Contrato de Trabajo 2014-2015 en formato Papel)		
Precio Base	21% IVA	Total
49,50 €	10,39 €	59,89 €

- Los clientes que compren el Memento Contrato de Trabajo 2014-2015 en soporte papel y adquieran el correspondiente iMemento para iPad tendrán derecho al 50% descuento en el iMemento. Para ello al cliente se le debe haber facturado o renovado el Memento en papel y no anulado. Los datos de facturación del iMemento deberán coincidir necesariamente con los del Memento Contrato de Trabajo 2014-2015 en soporte papel. Una vez completado el Pack Memento Papel + iMemento para iPad, si anula el soporte papel se rehará la factura del iMemento por el 100% de su precio regular.

IV. CONDICIONES DE LA OPCIÓN PACK MEMENTO CONTRATO DE TRABAJO 2014-2015 + iMEMENTO CONTRATO DE TRABAJO PARA IPAD.

El Pack Memento PAPEL + iMemento Contrato de Trabajo para iPad es un único producto que consta necesariamente del Memento Contrato de Trabajo 2014-2015 en soporte papel y el iMemento Contrato de Trabajo para iPad.

El iMemento Contrato de Trabajo para iPad se comercializa también de forma separada al soporte papel. Si Usted ya ha adquirido el Memento Contrato de Trabajo 2014-2015 en soporte papel, ahora puede completar su Pack, con el iMemento Contrato de Trabajo para iPad con un descuento del 50% sobre su precio regular.

Los iMementos solicitados no podrán exceder en ningún caso del número de Mementos Contrato de Trabajo adquiridos en soporte papel.

V. ARGUMENTO.

El **iMemento Contrato de Trabajo** para iPad es el complemento ideal a su Memento Contrato de Trabajo 2014-2015, que le permitirá disfrutar de las ventajas del soporte electrónico y mantener los contenidos del Memento **permanentemente actualizados** y en el mismo formato.

Ventajas del iMemento

iMemento está aquí para cambiar su concepto de trabajo: toda la información y el análisis práctico que solo pueden darle los Mementos en un solo soporte y con la **facilidad de uso** y de consulta del iPad.

iMemento le permitirá acceder a la **solución** de una cuestión planteada **en pocos segundos**. Le ofrece el mejor análisis jurídico **en cualquier lugar y en cualquier momento**.

Todo desde cualquier lugar

- Podrá acceder al análisis jurídico más completo allí donde se encuentre, con o sin conexión a Internet.
- Podrá adquirir cualquier Memento y consultarlo en el soporte más ligero y versátil.
- Esté donde esté, siempre accederá a la información jurídica más actualizada.

Una nueva forma de trabajar

- Disfrute de la mejor experiencia de consulta unida al mejor contenido.
- Un potente sistema de búsqueda le ayudará a encontrar la solución jurídica al instante y con la máxima fiabilidad.
- Vuelva a la información ya consultada sólo con añadir un marcador.
- Personalícelo, añada notas en el texto y compártalas con sus colaboradores.
- Integre todo su conocimiento en un mismo soporte, llevará siempre consigo el profundo análisis de los Mementos para tomar decisiones en cualquier momento con total seguridad

Rápido, eficiente e innovador

- ¿Necesita rapidez?, aquí encontrará soluciones de inmediato
- Su facilidad de uso le sorprenderá.
- Tendrá acceso al mejor contenido jurídico con la tecnología más avanzada del momento.