

## I. CARACTERÍSTICAS DEL PRODUCTO

<b>Título:</b>	<b>Memento Experto Retribución Variable</b>
<b>Modo de edición</b>	Novedad Editorial
<b>Fecha de publicación:</b>	30 de diciembre de 2013
<b>Colección:</b>	Mementos Expertos
<b>ISBN:</b>	978-84-15911-20-3
<b>ISSN:</b>	En tramitación
<b>Páginas:</b>	300 (aprox)
<b>Formato:</b>	15 X 24 Cm
<b>Encuadernación:</b>	Rústica, tapas de cartón
<b>Color:</b>	Rojo y plata
<b>Actualización:</b>	No contemplada

## II. IMAGEN DEL PRODUCTO



## III. PRECIOS CAMPAÑA

Precio Campaña		
Precio Base	IVA	Total
37 €	1,48 €	38,48 €

## IV. ARGUMENTO

Uno de los elementos que más están utilizando las empresas para lograr captar o retener personal con talento es ofrecerles una serie de ventajas no económicas que se entienden como un valor añadido en la relación laboral entre empresario y trabajador.

Cada vez más empresarios optan por pagar parte del salario a través de retribuciones variables, con ello se consigue una mayor fidelidad por parte del trabajador y mayores ventajas de cara a la cotización y a la tributación.

Pero es importante que el empresario y el propio trabajador tengan claro en primer lugar **qué debe considerarse retribución variable y salario en especie**, pero también cuáles son los **problemas que pueden presentarse** en la práctica con cada tipo de remuneración y **cómo solucionarlos**, y por supuesto, todos los aspectos relativos a la **cotización a la Seguridad Social y de tributación** en cada caso.

Por ello el Memento Experto Retribución Variable es una obra de especial interés para los **departamentos de RRHH y Financieros**, así como para el **asesor laboral y fiscal**, en el que encontrará al instante **respuestas claras y concisas** a todas las cuestiones relativas a la retribución en especie, en especial las fiscales y laborales.

Todo ello con las ventajas de la **sistemática Memento**, garantía de:

1. **rigor técnico:** respuestas debidamente fundamentadas con referencias a la normativa, doctrina y jurisprudencia de aplicación en cada caso;
2. **claridad:** soluciones concisas clarificadas con ejemplos prácticos;
3. **rapidez de consulta:** su tabla alfabética, sus párrafos numerados, diferentes tipografías, todo la obra está diseñada para que encuentre al instante la solución.

## V. AUTORES

- Iciar Alzaga Ruiz. Profesora Titular Derecho del Trabajo y SS (UNED).
- Mario Barros García. Abogado Uria.
- Vicente Calle. Abogado Garrigues. Socio ASNALA.
- Raúl Cerejido Barba. Profesor de Ciencia Política y Sociología de la UNED.
- Román Gil Alburquerque. Abogado Sagardoy. Miembro Junta Directiva ASNALA.
- Martín Godino Reyes. Abogado Sagardoy. Presidente ASNALA.
- Ana Matorras Díaz-Caneja. Profesora de Derecho del Trabajo de la Facultad de Derecho. Universidad Pontificia Comillas.
- Jesús Mercader Uguina. Catedrático de Derecho del Trabajo y SS Universidad Carlos III (Madrid). Socio ASNALA.
- M<sup>ª</sup> Fernanda Mijares García-Pelayo. Letrada de la Administración de la Seguridad Social.
- Antonio Pedrajas Quiles. Abogado Abdón Pedrajas & Moreno. Socio Asnala.
- Salvador Ruiz Gallud. Equipo Económico.
- Toni Solé Tacias. Director RRHH.
- Luis Zumalacarregui Pita. Abogado. Socio ASNALA.

## VII. SUMARIO

Estrategias y nuevas políticas de compensación.

Sistemas de remuneración por rendimiento. Retribución por objetivos y evaluación del desempeño.

Fuentes de determinación y límites al establecimiento de los sistemas de retribución variable.

Reconocimiento del derecho al cobro, liquidación y pago en los sistemas de retribución variable.

La modificación de los sistemas de retribución variable.

Problemas prácticos de los sistemas de salario a comisión.

Los planes de retribución flexible o a la carta.

Las nuevas dimensiones de la participación en beneficios.

Participación en el capital de la empresa. Stock options y planes de compra de acciones por los empleados.

La integración de las retribuciones variables en el salario regulador de las indemnizaciones por despido.

Fiscalidad de los sistemas de retribución variable.

Retribución variable y cotización a la Seguridad Social

Créditos de devengo variable y su posición en el concurso de acreedores.